



KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA

Sesi Libat Urus

**SISTEM SARAAAN PERKHIDMATAN AWAM (SSPA)
BAHAGIAN SUMBER MANUSIA
BERSAMA
PENGURUS SUMBER MANUSIA
JABATAN KESIHATAN NEGERI**



A

Penilaian Prestasi

B

Pengiktirafan

C

Pergerakan Gaji Tahunan

D

Insentif Berasaskan Prestasi

E

Kemajuan Kerjaya

F

Dasar Pemisah (*Exit Policy*)



PRINSIP

5

- Adil;
- Telus;
- Objektif;
- **Relevan;**
- **Kebolehasingan.**

INSTRUMEN PENILAIAN



- Berdasarkan fungsi dan peranan jabatan;
- Penghasilan kerja diukur – pencapaian sebenar – automatik.
- 5 elemen prestasi

FUNGSIAN

PENGHASILAN KERJA

KOMPETENSI FUNGSIAN

GENERIK

KOMPETENSI
TINGKAH LAKU

NILAI SEPUNYA

PENGLIBATAN DAN
SUMBANGAN

- Pengenalan kepada penilaian pelbagai peringkat – nilai sepunya
- Paparan pencapaian pegawai secara langsung (*live*) melalui *dashboard*.



TADBIR URUS

- Penjajaran penghasilan kerja secara *top down approach*; 
- Maklum balas dan kitaran pengurusan prestasi – **berterusan.**
- *Career Development Conversation (CDC)* 
- Hasil pengurusan prestasi yang **relevan** dengan tujuan. 

KATEGORI TAHAP PENCAPAIAN

KATEGORI	MARKAH
CEMERLANG	95 – 100%
BAIK	85 – 94.99%
MEMUASKAN	75 – 84.99%
LEMAH	74.99%



KOMPONEN PEMARKAHAN P.P.C.

KEAHLIAN PERTUBUHAN KEMASYARAKATAN/ NGO/ KELAB/ PERSATUAN/ PASUKAN SUKARELA

SUMBANGAN INOVATIF/ KREATIF/ BAKAT/ KEMAHIRAN

SUKAN DAN PERMAINAN

PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI/ PROGRAM

KOMITMEN KEPADA TUGASAN DI LUAR WAKTU PEJABAT



PENGIKTIRAFAN	BILANGAN PENERIMA
Pingat Perkhidmatan Cemerlang (P.P.C.)	Ditentukan oleh JPA
Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC)	8% daripada jumlah pegawai yang sedang berkhidmat pada 31 Disember tahun penilaian

PENGIKTIRAFAN LAIN

PPSM boleh memberikan pengiktirafan dalam bentuk sijil/ surat penghargaan

DASAR BAHARU

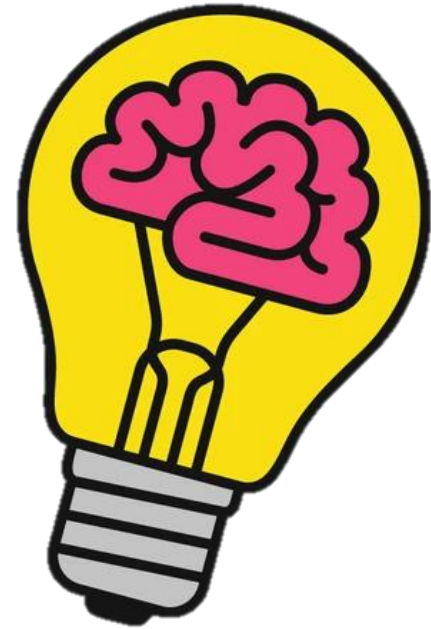
PRESTASI

+

TEMPOH YANG MELAYAKKAN

+

LULUS TAPISAN TATATERTIB




PRINSIP

ADIL

Diberikan secara saksama kepada yang layak

TELUS

Berdasarkan kriteria yang jelas

- 
- 1 **PRESTASI YANG MEMUASKAN**
 - 2 **MEMENUHI TEMPOH YANG MELAYAKKAN**
 - 3 **LULUS TAPISAN TATATERTIB**
 - 4 **PERAKUAN PPSM**

KRITERIA MELAYAKKAN

g SISTEM

1

CTG, CSG ATAU KOMBINASI CTG/CSG MELEBIHI 180 HARI

2

TIDAK MENJALANKAN TUGAS JAWATAN MELEBIHI 180 HARI

(THB tanpa kebenaran, perintah tahanan atau perintah pemulihan)

3

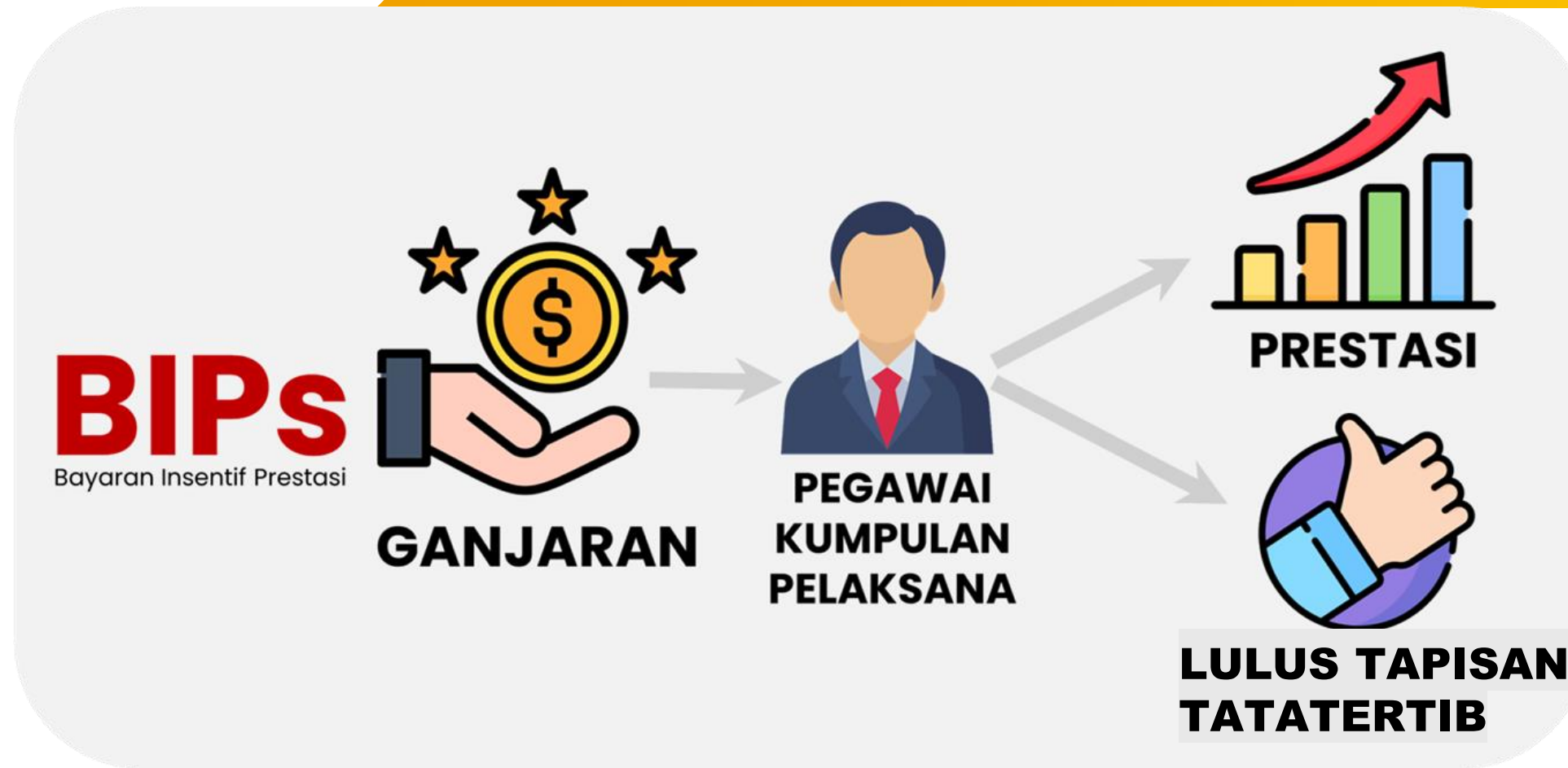
GAGAL TAPISAN TATATERTIB

(dikenakan hukuman tatatertib dalam tahun penilaian)

4

KOMBINASI TEMPOH CUTI CTG DAN CSG SERTA TEMPOH TIDAK MENJALANKAN TUGAS JAWATAN MELEBIHI 180 HARI

KRITERIA TIDAK MELAYAKKAN



LAYAK

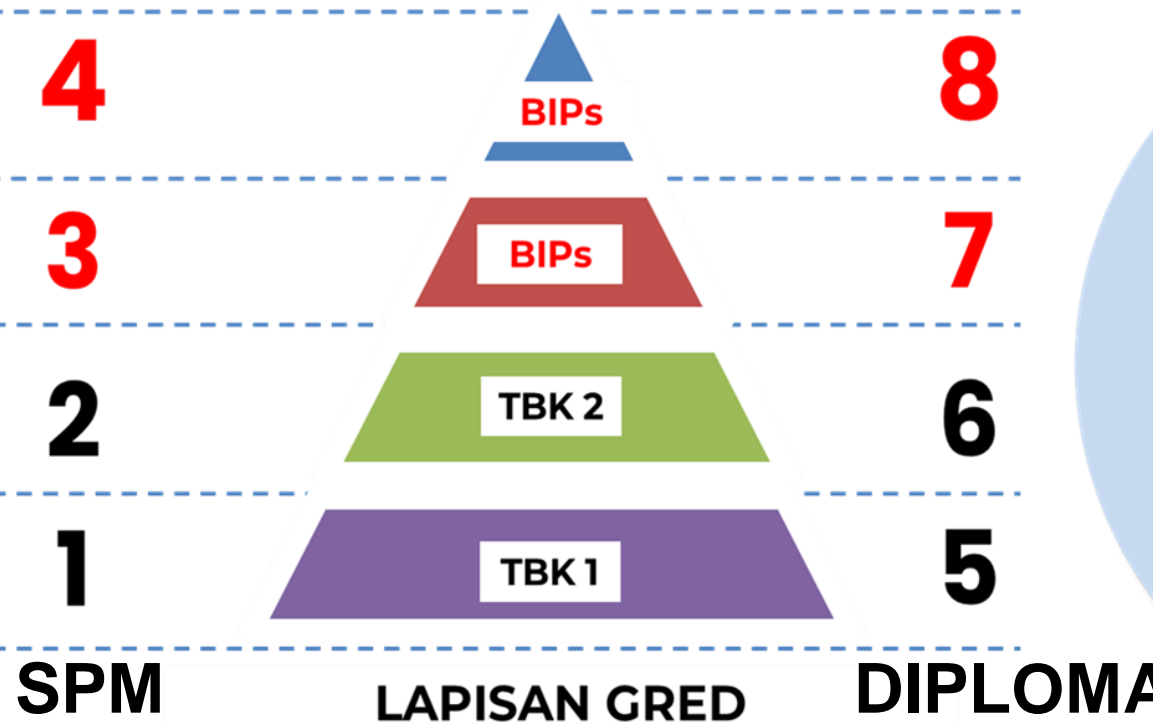
- Dilantik secara tetap
- Pegawai Gred 3, 4, 7 dan 8



~~TIDAK LAYAK~~

- Menolak SSPA

KRITERIA



KADAR



1 KGT DI
GRED
SEMASA

a

***Kenaikan
Pangkat secara
One-Off***

b

***Kenaikan Pangkat
Tanpa
Kekosongan***

c

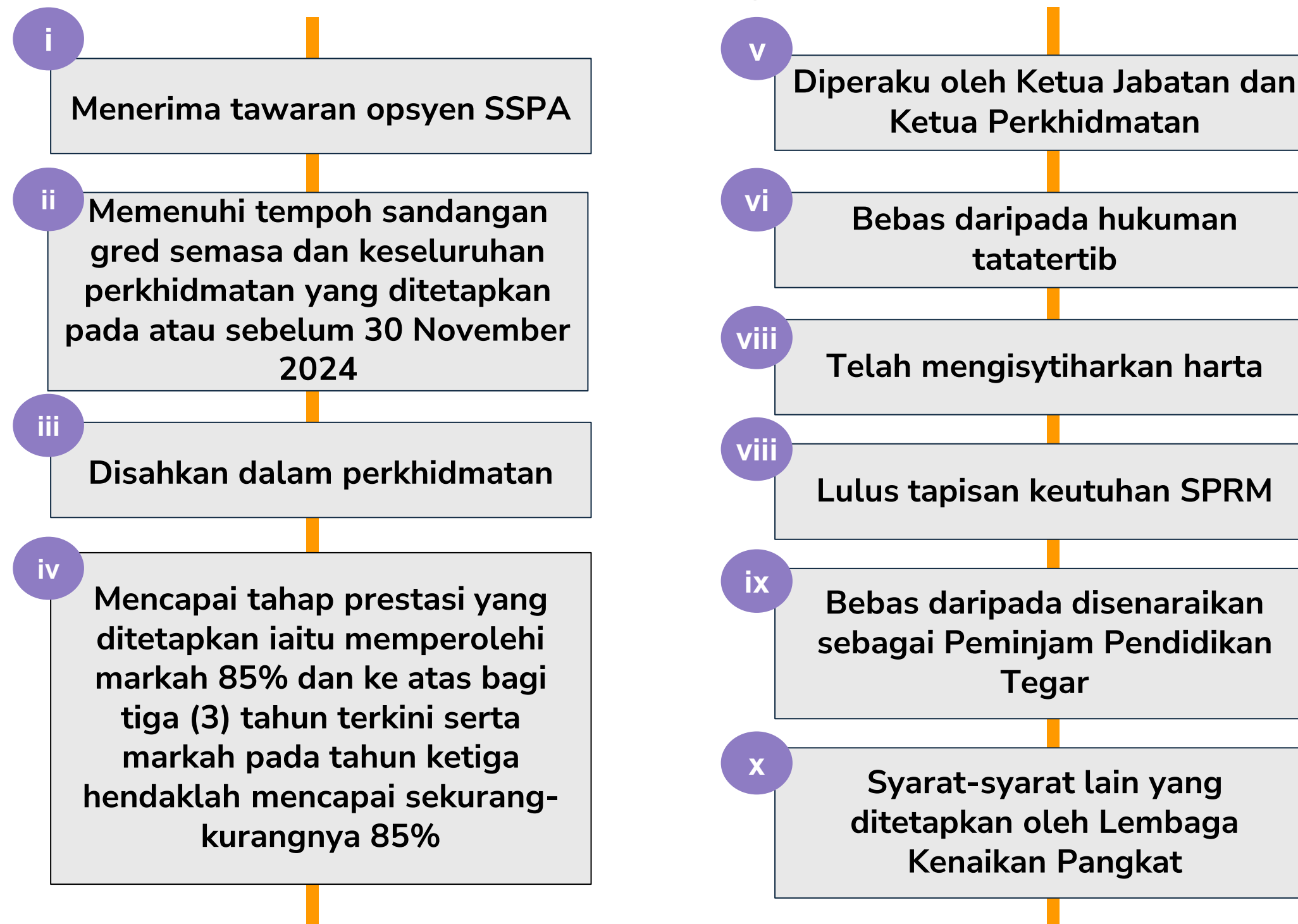
***Peluasan
Jawatan Gred
Fleksi***

d

***Laluan Pakar
Bidang Khusus
(Subject Matter
Expert)***

- 1 Ditawarkan kepada Pegawai Kumpulan **P&P Gred 9, Gred 10 & Gred 12** ke suatu gred yang lebih tinggi.
- 2 Hanya bagi **skim perkhidmatan yang kenaikan pangkat tertakluk kepada kekosongan jawatan sahaja.**
- 3 Perincian pelaksanaan kenaikan pangkat secara *one-off* ini **diterangkan dalam Surat Edaran JPA.**

Syarat-syarat Kenaikan Pangkat Secara *One-Off*:



KENAIKAN PANGKAT TANPA KEKOSONGAN JAWATAN DENGAN KRITERIA KECEMERLANGAN

1

Diperluaskan kepada **3 SKIM PERKHIDMATAN:**

PEGAWAI
SAINS

C

PENGAJAR

U

PEGAWAI
LATIHAN

E

2

TANGGUNGJAWAB KETUA PERKHIDMATAN:

- mewujudkan **kriteria kecemerlangan** – kaedah tapisan kenaikan pangkat.
- kriteria kecemerlangan perlu **DILULUSKAN oleh LKPPA**.
- menyediakan **skop tugas tambahan dalam *Job Description* (JD)**.
- mengemukakan permohonan kepada BPO, JPA untuk urusan perjawatan termasuk pewujudan jawatan KUP atau jawatan gred fleksi.

PELUASAN JAWATAN GRED FLEKSI

SEDIA ADA (SSM)

41/44

48/52

BAHARU (SSPA)

9/10

12/13

9/10/12/13

KHUSUS BAGI
PERJAWATAN YANG
MELAKSANAKAN FUNGSI
BERIKUT :

Penggubalan dasar

Pengajaran &
pembelajaran

Penyelidikan

SIAPA YANG
LAYAK?Penyandang di
Gred 9,10 & 12KAEDAH?

- Naik pangkat di jawatan sama
- Sehingga empat (4) lapisan gred **TERHAD** di Gred 13
- Dikekalkan untuk tujuan pengekalan bakat

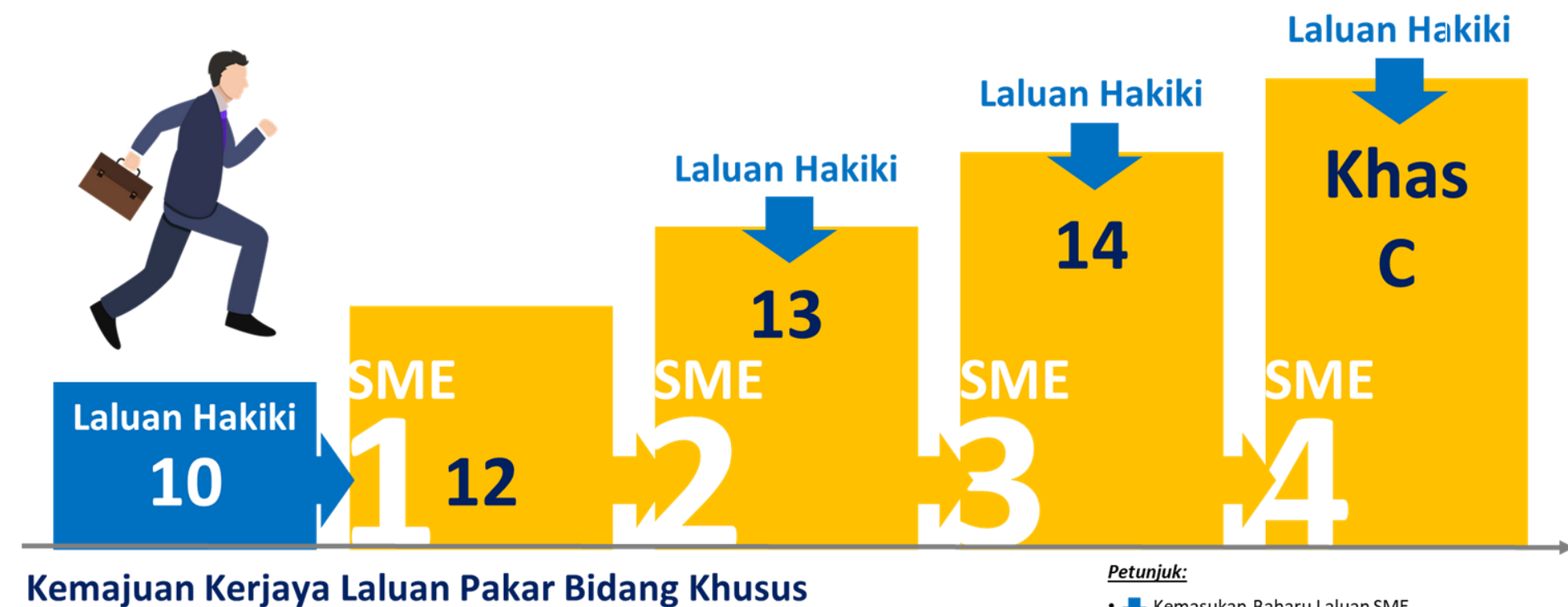


- Terpakai kepada mana-mana skim perkhidmatan yang diperuntukkan **kenaikan pangkat dengan kekosongan jawatan SAHAJA.**
- Ketua Jabatan perlu mengenal pasti kesesuaian sesuatu perjawatan.
- Kelulusan tertakluk kepada pertimbangan BPO, JPA.

LALUAN PAKAR BIDANG KHUSUS (SUBJECT MATTER EXPERT-SME)

1

Pengiktirafan melalui
**Kenaikan Pangkat secara
KUP**



2

FASA I SME 2.0:
Keutamaan kepada
7 Bidang Tujahan Negara



Kumpulan Pengurusan & Profesional dan Pelaksana

Markah penilaian prestasi terkini pegawai **kurang daripada 75%**

Kumpulan Pengurusan Tertinggi

Pencapaian Petunjuk Prestasi Utama (*Key Performance Indicator - KPI*) **di bawah sasaran (*below target*)** atau apa-apa penilaian lain yang diluluskan oleh KPPA

Penamatan Pegawai

- Penamatan Perkhidmatan Demi Kepentingan Awam – Peraturan 49 P.U. (A) 395/1993 dan dibersarakan di bawah:
 - Perenggan 10(5)(d) Akta Pencen 1980 [Akta 227] bagi pegawai yang bertaraf berpencen; atau
 - Subseksyen 6A(6) Akta 227 bagi pegawai yang memilih Skim KWSP.
- Ditamatkan perkhidmatan pada **tarikh kuat kuasa yang ditetapkan** oleh Kerajaan dan keputusan adalah **muktamad**.

01

LNPT 2024 < 60%

02

Pegawai sedang dalam
tempoh pemerhatian

03

MyPerformance 2025 < 75%

Mengguna pakai prosedur
Dasar Pemisah (*Exit Policy*)
di bawah Pekeliling
Perkhidmatan Bilangan 7
Tahun 2015

Mengguna pakai prosedur
Dasar Pemisah (*Exit Policy*)
di bawah Pekeliling
Perkhidmatan Baharu



SEKIAN, TERIMA KASIH



Maklumat yang dipaparkan dalam slaid ini disediakan oleh **Kementerian Kesihatan Malaysia.** Semua maklumat ialah hak milik Kementerian Kesihatan dan tidak boleh disalin semula tanpa kebenaran.